



学位授权点质量建设年度报告

授权类型

☒ 学术型 ☐ 专业型

授权学科及代码

应用经济学（0202）

授权级别

☐ 博士 ☒ 硕士

2022 年 3 月

商学院硕士学位授权一级/二级学科 质量建设年度报告

一、总体概况

（一）学位授予点基本情况

新疆师范大学商学院于 2011 年设立应用经济学一级学科硕士学位授权点，2018 年设立国际商务专业硕士学位授权点，2006 年设立人口、资源与环境经济二级学科硕士学位授权点，2008 年设立中国少数民族经济二级学科硕士学位授权点。2021 年设立中国少数民族经济二级学科博士学位授权点，于 2022 年开始博士招生。

（二）学位授予点建设方向

应用经济学下设四个二级学位点，分别是区域经济学、产业经济学、国际贸易学、劳动经济学。区域经济学主要研究方向是：区域经济发展、区域资源开发利用；产业经济学主要研究方向是区域产业分析与规划、产业组织与产业发展；国际贸易学主要研究方向是中国与中亚贸易研究、中国与中亚经济合作研究；劳动经济学主要研究方向是劳动就业研究、人才资源开发与利用。

人口、资源与环境经济主要研究方向是区域资源、环境与经济及区域人口与经济；中国少数民族经济主要研究方向是区域人口、环境经济发展研究及边疆地区对外经贸合作研究。

（三）研究生招生、毕业及学位授予、就业情况

2021 年商学院计划招生 38 人，实际入学 44 人（包括 1 名复学

学生），涵盖我院所有专业。2021 届毕业生共计 13 人，其中 2 名同学授予经济学硕士学位、3 名同学授予国际商务硕士学位、8 人授予民族学硕士学位；以上 13 名同学中，已就业人数为 12 人，其中 4 人就业于事业单位。

（四）研究生导师情况

我院硕士研究生导师共计 22 人，其中包括 1 名援疆干部，8 名国际商务硕士实践导师；2021 年遴选硕士研究生导师 1 名，国际商务硕士导师 1 名，国际商务外聘实践导师 5 名。截止 2021 年底，校内专职教师 14 名，12 获得博士学位，其中 7 人为教授，7 人为副教授。2021 年遴选中国少数民族经济博士生导师 3 人。

二、研究生党建与思想政治教育工作

（一）管理队伍及体制机制

我院专门设立研究生管理领导小组，监督研究生管理相关事宜，同时由学院统筹管理部分研究生管理工作；设立学位评定分委员会，监督研究生学位评定及授予过程的相关工作。

1、研究生管理领导小组名单

组长：李全胜、王维然

副组长：赵鸿忠、祖建新、徐妍

应用经济学一级学科负责人：李志翠

区域经济学二级学科负责人：马海霞

产业经济学二级学科负责人：徐妍

国际贸易学二级学科负责人：王维然

劳动经济学二级学科负责人：李全胜

国际商务专业硕士学科负责人：李慧玲

人口、资源与环境经济学二级学科负责人：刘晖

中国少数民族经济二级学科负责人：董晔

2. 商学院学位评定分委员会人员名单如下：

学位评定分委员会主席：李全胜

学位评定分委员会成员：王维然、马海霞、李志翠、董晔、刘晖、徐妍。

学院研究生工作的管理队伍日益壮大，管理制度逐渐完善，研究生招生规模不断扩大，培养质量不断提高。

（二）党建工作及主要成效

商学院研究生支部现有党员 40 人，其中正式党员 27 人，预备党员 13 人。自 2021 年 3 月起，研究生每周三在文科一号楼 317 组织党史学习，寒假暑假期间每个月组织一次线上学习和集体讨论。

我院研究生系统性地学习了《毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编》、《中国共产党党史》、《论中国共产党历史》、《中华人民共和国简史》、《习近平中国特色社会主义思想学习问答》、《中国共产党简史》等经典著作。

在 39 位学生党员中，共 24 位党员获得各级奖学金，其中支部党员谢燕红同志获得国家奖学金，自治区奖学金中 9 位均为研究生支部党员。作为研究生，支部党员具有较高的科研能力及钻研精神，支部党员李秀玉发表第一作者小论文 6 篇，英文论文 2 篇。支部党员温清

已发表第一作者小论文 3 篇。朱炳钦发表核心期刊 1 篇。

（三）思想政治教育工作及主要成效

2021 年，商学院在校党委的正确领导下，深入贯彻党的十九大精神，紧紧围绕“为党育才、为国育人”的宗旨，严抓研究生的思想政治教育工作。一是学院会同导师，对研究生的科研成果和学位论文进行严格的政治把关，确保正确政治方向。二是学院会同研究生党支部，对研究生党员以及相关发展对象定期进行政治学习。由于上述工作措施的有效保障，目前商学院的研究生未出现思想政治方面的问题。

三、研究生培养相关制度及执行情况

（一）落实学校研究生培养相关制度情况

商学院研究生管理严格遵照新疆师范大学研究生管理手册（2018 年版）执行，规范我院研究生在校行为，维护学院研究生正常的教育教学秩序和生活秩序，规范我院研究生在任课教师、课程管理、课程考核、成绩和试卷管理等方面的培养过程，同时约束和管理教师教学过程，提高我院研究生的教学水平和培养质量。

（二）学院研究生相关制度建设与执行情况

商学院在严格执行学校研究生管理制度的同时，结合学院实际工作需要，先后制定完善 5 项学院研究生管理制度。具体如下：

（1）《新疆师范大学商学院 2021 年国际商务专业学位硕士研究生实习方案》，2020 级国际商务专业硕士实习按照此新增方案实施；

（2）新增《新疆师范大学商学院保密室管理办法》，我院教师

在保密室使用上，必须严格遵守此项规定；

（3）新增《新疆师范大学商学院研究生推选先进个人暂行办法》，2021 年推选先进个人即按照此项暂行办法实施；

（4）新增《新疆师范大学商学院 2022 年接收优秀应届本科毕业生免试攻读硕士学位研究生复试工作实施细则》，2022 年接收推免生按照此项实施细则推进；

（5）新增《新疆师范大学商学院奖学金评分补充细则》，2021 年在国家奖学金、自治区奖学金以及校级奖学金的评选时，按照此补充细则进行评选。

（三）研究生日常管理和服务的举措

1. 本科、研究生、留学生统筹管理

2021 年，由学院领导统筹安排本科、研究生以及留学生在返校、离校、核酸等日常管理工作，在学生管理工作中，安排专人做专事，更加精准、高效，学院学生管理工作运转更加平稳。

2. 分工管理研究生具体事务

研究生管理工作由 2 位老师分工负责，1 位老师对接研究生处培养科、学位科、招生科工作，具体负责学生开题、预答辩、正式答辩、排课、招生等工作；另一位老师对接研究生处管理科、思政科、就业科工作，具体负责学生日常请销假、评奖评优、学籍注册以及毕业生就业管理工作；通过实施分工负责，明晰各自岗位职责，专人干专事，提高了管理效率和质量，从而保障了学院研究生教学和管理工作的平稳、高效运行。

四、研究生教育改革情况

（一）培养方式改革措施及成效

1. 修订研究生人才培养方案

2021年6月，组织学位点负责人和骨干教师，对标国家学科标准和教指委的文件要求，结合商学院实际情况，修订了应用经济学一级学科硕士点、国际商务专业学位点，以及人口、资源与环境经济学二级学科硕士点的培养方案。此外，还制定了中国少数民族经济二级学科博士点的培养方案。这些措施为研究生的培养质量，提供了基础保障。

2. 加强培养过程和环节的管理

对课堂教学、实践教学、基地建设、科研创新项目、学位论文开题与答辩各环节等严格把关，提升培养质量。此外，还制定了研究生管理相关制度，诸如《新疆师范大学商学院国际商务专业学位硕士研究生实习管理办法》、《新疆师范大学商学院2022年接收优秀应届本科毕业生免试攻读硕士学位研究生复试工作实施细则》等，保障研究生管理工作的顺利开展。

3. 改善研究生的办学条件和环境

2021年9月，建设完成3间经管类的云桌面计算机实验室，共计88台电脑，安装12款教学软件，投资近80万元，为研究生教学和科研提供优质的设施保障。

（二）课程改革措施与成效

1. 鼓励教师积极申报研究生教改项目

2021 年，陈军老师的自治区研究生教育教学改革项目《基于教育高质量发展的新疆人文社科类研究生定量分析能力培养研究》获得立项。

2. 鼓励学生在导师指导下积极申报自治区研究生科研创新项目

2021 年，有 3 名研究生获得 2021 年自治区研究生科研创新项目立项。这些项目分别是马海霞老师及其指导的研究生温清的《基于集聚效应的乌鲁木齐都市圈经济协同发展研究》，李志翠老师及其指导的研究生朱炳钦的《双循环背景下政策资源配置的区域联动效应研究》，徐妍老师及其指导的研究生谢燕红的《服务进口贸易、自主研发对中国制造业出口竞争力影响研究》。

3. 组织学生参加挑战杯、“互联网+”等创业实践和学术竞赛

8 名研究生参加第十七届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛获奖，其中国家级三等奖 1 项、自治区二等奖 1 项、自治区三等奖 1 项、校级优秀奖 4 项。3 名研究生参加第七届“互联网+”大学生创新创业大赛获奖，其中校级二等奖 1 项、校级三等奖 1 项、校级优秀奖 1 项。3 名研究生参加新疆大学组织的第八届新疆创新管理研究生论坛获奖，其中三等奖 2 项、优秀奖 1 项。1 名研究生参加北京工商大学组织的第六届“一带一路”中巴科技与经济合作论坛论文获得二等奖。

（三）导师队伍建设措施及成效

1. 遴选新导师，充实导师队伍

2021 年遴选了李志翠、董晔、陈学刚 3 名校内专职博士生导师，

冯江华、祖建新 2 名校内专职硕士生导师，以及国际商务校外实践性兼职硕士生导师阿力木江·肉孜、程云龙、刘传武、王绛、袁丽君等 5 名。截至目前，校内专职导师和校外兼职导师共计 22 名。

2. 积极引进博士高层次人才，充实后备力量

2021 年，学院共引进博士 1 人，硕士 3 人，合计引进 4 人。

（四）科研素养提升措施及成效

一是加强研究生导师组的组会，充分发挥导师组的作用，提升学生的科研素养。二是通过研究生论坛、项目竞赛、创新项目申报立项等手段，加强研究生科研素养的培养。

五、教育质量评估与分析

（一）学位论文盲审、抽检情况及问题分析

2021 年，13 篇学位论文送外盲审，12 篇通过，1 篇学位论文二次送审未通过，有 1 名学生延期毕业；2021 年自治区学位办抽检已毕业的研究生学位论文 1 篇，结果为通过抽检。

（二）本学位点发展中存在的问题分析

一是研究生培养质量需进一步提升；二是导师队伍有待充实。

六、改进措施

（一）加强研究生培养过程管理，提升培养质量

一是严把教学和论文质量关。继续强化教学质量和学位论文质量的提升，确保学位论文盲审、抽检顺利通过以及学生按时毕业。二是积极支持研究生参加科研实践项目。大力支持研究生积极参与各类专业竞赛，不断拓展项目渠道，通过参与竞赛来提升学生科研和实践能

力。

（二）继续推动研究生教育方式的改革，提升培养质量

鼓励导师积极改进研究生教学和科研培养方式，探索更多的有益于经管类研究生教育的路径，提升培养质量。

（三）外引内培，继续加强研究生导师队伍的建设

一是积极引进博士硕士，充实教师队伍数量。2022 年计划引进博士高层次人才 3-4 名，硕士 1-2 名；二是努力遴选新增博导硕导，加强导师队伍建设。计划遴选校内博士生导师 2 名，校外硕士生导师 2-3 名，为提升培养质量以及未来学位点的建设储备师资力量。

商学院

2022 年 2 月 25 日